

De februariblues

De feestdagen zijn voorbij en de lente is nog nergens te bekennen. En uiteraard is in ons klimaat een echte winter ook niet te verwachten. Een logisch gevolg dus dat iedereen februari ervaart als de meest saaie en vervelende maand van het jaar. Maar bij ons wordt de februariblues nog niet gezongen. Het eerste onderzoek is bijna afgerond en het ziet er naar uit dat er spectaculaire resultaten te verwachten zijn. En het tweede onderzoek begint nu van de grond te komen. De eerste verkennende gesprekken zitten er al weer op en aan de enquête wordt hard gewerkt. Voor ons is februari de maand waarin we resultaat zien van het afgelopen half jaar. Letterlijk, want op 14 februari – voor velen de mooiste dag van februari – worden de resultaten voor het eerst gepresenteerd én te lezen in het U-blad. Voor wie niet kan wachten licht Marije in deze nieuwsbrief al een tipje van de sluier op.

*Namens het bestuur,
Eva van Venrooij, secretaris*

Een dagje met Marije

Dit is de eerste keer van Een dagje met... En ik mag het spits afbijten! Allereerst mijzelf in een notendop: Ik ben 20 jaar. Ik studeer psychologie en ben in mijn derde jaar. Ik ben voorzitter van Stichting O.E.R. en daar steek ik twintig uur per week in. Je kan mij regelmatig in de sportschool vinden waar ik mijn zakgeld verdien, en dat geef ik graag uit aan kleding en stappen.

Het is vrijdag, ik begin om 08.00 uur bij de sportschool. Lekker bijtijds dus.. Ik sta hier achter de balie en mijn hoofdtaak is abonnementen verkopen en aardig zijn voor de sportende klanten. Gelukkig is het op vrijdagochtend altijd lekker rustig zodat ik tussen de bezoeken van de sporters door tijd overhoud om de agenda te schrijven voor de OER-vergadering die deze middag gehouden wordt. De vorige was alweer 2 weken geleden dus er is veel om over te vergaderen.

Wanneer ik klaar ben met werken om 13.00 haast ik me naar het Pnyx, ons kantoor in het centrum van Utrecht. Gelukkig is het maar 5 minuten fietsen.

We hebben een vergadering om 13.30, en wanneer ik aankom zijn mijn bestuursgenootjes er gelukkig al. Ik typ snel de agenda, terwijl ik een boterham met pindakaas naar binnen werk.

Dan kan om 13.30 de vergadering beginnen. Omdat ik voorzitter ben leid ik de vergadering (voor alle niet-bestuurders, geloof me, een vergadering leiden is best moeilijk). We jassen alle onderwerpen er in hoog tempo doorheen en maken snel beslissingen. Na anderhalf uur zijn we klaar, maar voldaan omdat het een efficiënte vergadering is geweest.

Uit de vergadering zijn weer veel ideeën en actieplannen gekomen dus er is genoeg te doen. Er staan voor de volgende week weer een paar leuke borrels en bijeenkomsten op het programma! De rest van de middag ben ik bezig met dingen regelen, mailtjes en post beantwoorden, het typen van bestanden, het opzoeken van adressen en informatie.

Aan het einde van de dag fiets ik naar huis, pik onderweg eten bij de Chinees op en samen met mijn huisgenootje eten we lekker voor de tv! En vanavond... stappen!

Diversiteitbeleid

Het eerste onderzoek van Stichting O.E.R. gaat over diversiteitbeleid, toegespitst op biculturele studenten. Maar... Wat is diversiteitbeleid eigenlijk? En wat onderzoeken we dan? Er zijn geen verschillen in intelligentie tussen biculturele mensen in Nederland, ook wel allochtonen genoemd, en Nederlandse mensen. Toch zijn biculturele mensen meestal lager opgeleid dan Nederlandse mensen, en zijn er op de Universiteit Utrecht relatief weinig (naar schatting slechts 10% van de UU studenten). Hoe kan dat?

Een deel van de verklaring is waarschijnlijk dat biculturele mensen vaak niet in aanraking komen met de Universiteit, weinig mensen kennen die op de universiteit zitten of de mogelijkheden van doorstroom vanaf een lager opleidingsniveau niet kennen. Daarom heeft Universiteit Utrecht het diversiteitbeleid! Het diversiteitbeleid komt in het kort hierop neer: het bevorderen van de in- en doorstroom van biculturele studenten. Stichting O.E.R. onderzoekt hoe studenten tegen een diversiteitbeleid aankijken, waar knelpunten zitten voor biculturele studenten, en welke ideeën studenten hebben voor het diversiteitbeleid.

Op dit moment zijn we klaar met enquêteren, en zijn we hard bezig met het berekenen van de resultaten. Uit de enquetes blijkt in ieder geval dat onder de studenten uiteenlopend gedacht wordt over dit beleid, dus er zijn zeker spectaculaire resultaten te verwachten! Ook zijn we bezig met de voorbereiding van de presentatie van de resultaten op 14 februari en het symposium van 27 mei!

Pre-mastertraject

Het tweede onderzoek van stichting O.E.R. gaat over pre-masters. Ook al zitten we met dit onderzoek nog in de beginfase, er zijn al een aantal interessante dingen over te zeggen.

Een korte introductie: sinds de invoering van de Bachelor-Master structuur, zijn er veel zaken veranderd binnen het HBO en het WO. Een belangrijke verandering is de invoering van pre-masters. Pre-mastertrajecten zijn voornamelijk bedoeld voor studenten die een bacheloropleiding aan het HBO hebben gevolgd, en na deze bachelor een master aan de universiteit willen doen. Daarnaast zijn pre-masters bestemd voor studenten die een bacheloropleiding aan de universiteit hebben afgerond, maar geen goede aansluiting hebben op de master die ze willen gaan volgen.

Goed, tot zover klinkt het allemaal best logisch en duidelijk, maar niets blijkt minder waar... Tijdens het zoeken van informatie en contact met medewerkers die zich bezig houden met pre-masters, bleek er één ding heel duidelijk te zijn: wanneer het om pre-masters gaat is er niets duidelijk!

Hier wil Stichting O.E.R. met het onderzoek naar pre-mastertrajecten verandering in brengen. We gaan ons hierbij vooral richten op de mening van pre-masterstudenten over de pre-mastertrajecten. Wat vinden zij er eigenlijk van?

Op het moment zitten we middenin het ontwikkelen van de enquête, en wordt het bijeensprokkelen van informatie over pre-masters afgerond. Houd de komende maanden de nieuwsbrief in de gaten om op de hoogte te blijven van de ontwikkelingen van dit onderzoek!

Wie is... Martine?



Stel jezelf eens voor!

Ik ben Martine Smalenburg, 20 jaar en ik studeer Hotel- en Eventmanagement aan het TIO (Hogeschool voor Toerisme en Hospitality) hier in Utrecht. Hiervoor heb ik een jaar rechten gestudeerd aan de Universiteit Utrecht. Ik heb toch de overstap naar het HBO gemaakt, aangezien rechten niet helemaal mijn ding was. Kortom ik ben mijn tweede passie gaan volgen! Neem nou het aankomende symposium, iemand moet dat toch vormgeven en coördineren? Aangezien mijn opleiding hier goed bij aansluit is dit dan ook mijn taak binnen OER: het coördineren van het symposium en andere bijeenkomsten.

En verder?

Verder hou ik erg van de zogenaamde 'meisjesdingen': stappen, kletsen, thee drinken, shoppen, fitness, Sex and the City, films

Heb ik dat?

Ja zeker, een stageplek in het Intercontinental Amstel Hotel in Amsterdam! Ik ben namelijk aangenomen als Guest Service Agent gedurende de zomermaanden van 2008.

Stof tot nadenken...

"Een vrouw is zonder man, als een vis zonder fiets", de wijze woorden van mijn lieve nichtje Jill.

OER?

OER en Martine: een verrijking van mijn Curriculum Vitae!

Februari

Genoemd naar Februus, de god van de purificatie en de onderwereld.

Volgende maand:

- Voordelen van een bestuursjaar
- Een dagje mee met Stephanie
- Evaluatie van de presentatie

~~

Stichting Onderwijs Evaluatie
Rapport
Achter Sint Pieter 25, kamer W101
3512 HR Utrecht
030-2536194
oyer@studver.uu.nl